



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลระเว

อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลระเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	การจัดทำแผนที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน	สูง	<p>๑.รณรงค์ให้ประชาชนทราบถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการประชาคมและให้ผู้นำช่วยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชาคมในการจัดทำแผนฯ</p> <p>๒.ตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดแผนฯเพื่อร่างแผนฯ ระบุปัญหาหรือความเดือดร้อนและความจำเป็นของประชาชน</p> <p>๓.ส่งร่างแผนให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๔.เมื่อแผนฯได้รับการเห็นชอบแล้ว ให้ผู้บริหารประกาศใช้พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนรับทราบ</p>	<p>๑.มีจำนวนประชาชนสนใจการเข้าร่วมประชาคมเพิ่มขึ้น</p> <p>๒.แผนฯที่ได้มีความสอดคล้องตามความต้องการของประชาชนเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๓.เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ</p>

ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการ ในการบริหารจัดการคว ามเสี่ยง
การจัดซื้อจัดจ้าง	การควบคุมงานที่ไม่เป็นไปตามแบบแปลน และความล่าช้าของงานก่อสร้าง	ต่ำ	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทีมกองช่างวางแผนการควบคุมงาน อย่างรอบคอบเพื่อป้องกันความเสี่ยง ในการเกิดข้อผิดพลาด</li> <li>๒. ต้องมีการสื่อสารที่ชัดเจนอย่าง สม่ำเสมอ</li> <li>๓. มีการติดตามงานอย่างใกล้ชิด</li> <li>๔. วางระบบการควบคุมงานให้มี คุณภาพและประสิทธิภาพมากที่สุด</li> <li>๕. คัดเลือกผู้รับเหมาที่มีผลงานและ ความน่าเชื่อถือในการร่วมทำงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ลดข้อผิดพลาดในการ ควบคุมงาน</li> <li>๒. เพิ่มความละเอียดในการ ควบคุมงาน ทำให้ผลงาน ออกมาดีกว่าเดิม</li> <li>๓. งานแล้วเสร็จตามกำหนด เพราะทำงานอย่างมีระบบ และมีประสิทธิภาพ</li> </ol>
การบริหารงานบุคคล	การขาดบุคลากรที่ทำให้เกิดความผิดพลาด ในการทำงานและการตัดสินใจ	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สรรหาหรือเปิดกรอบตำแหน่งนาย ช่าง และผู้ช่วยนายช่างเพิ่ม</li> <li>๒. คัดกรองโครงการที่ยังไม่มีความ จำเป็นหรือโครงการที่ยังไม่สามารถ ดำเนินการได้ออกไปก่อน</li> <li>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการคำนวณปริมาณการช่าง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้บริหารพร้อมเปิดกรอบ ทั้งตำแหน่งนายช่างและ ผู้ช่วยนายช่าง</li> <li>๒. ประชาสัมพันธ์การรับ โอนย้ายให้กับ อปท.ต่างๆได้ รับทราบ</li> </ol>

