

**รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลระเวอำเภอพิบูลมังสาหารจังหวัดอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2568**

- ✓ มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน
- ✓ นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ✓ มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ

Linkเผยแพร่
<a href="https://rawe.go.th/anti-corruption-year-result/item/1609-2569">https://rawe.go.th/anti-corruption-year-result/item/1609-2569</a>

ชื่อกระบวนการงาน/โครงการ กิจกรรมจัดทำแผน, กิจกรรมป้องกันสาธารณภัย, กิจกรรมควบคุมงานก่อสร้าง							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผนฯ	หมายเหตุ
๑	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ	การจัดทำแผนที่ไม่สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชน	สูง	๑.มีแผนการประ สัมพันธ์ทุกครั้งที่จะมี การประชาคมเพื่อการ จัดทำแผนฯ ๒.มีคณะกรรมการร่าง แผนทั้งจากภาค ประชาชนผู้นำและข้า ราชในการร่างแผนฯ ๓.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ประกาศใช้แผนฯ	๑.รณรงค์ให้ประชาชน ทราบถึงความสำคัญ ในการมีส่วนร่วมใน การประชาคมและให้ ผู้นำช่วย ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนเข้าร่วม ประชาคมในการ จัดทำแผนฯ ๒.ตั้งคณะกรรมการ	๑.มีจำนวน ประชาชนสนใจการ เข้าร่วมประชาคม เพิ่มขึ้น ๒.แผนฯที่ได้มีความ สอดคล้องตามความ ต้องการของ ประชาชนเพิ่มมาก ขึ้น	

					<p>สนับสนุนการจัดแผนฯเพื่อร่างแผนฯระบุปัญหาหรือความเดือดร้อนและความจำเป็นของประชาชน</p> <p>๓.สร้างแผนให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๔.เมื่อแผนฯได้รับการเห็นชอบแล้วให้ผู้บริหารประกาศใช้พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ</p>	<p>๓.เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ</p>	
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง	ความล่าช้าและการนำเงินงานที่ไม่เป็นไปตามแบบแปลน	ต่ำ	<p>๑.มีแผนการประชาสัมพันธ์ทุกครั้งที่จะมีการประชาคมเพื่อการจัดทำแผนฯ</p> <p>๒.มีคณะกรรมการร่างแผนทั้งจากภาคประชาชนผู้นำและข้าราชการในการร่างแผนฯ</p>	<p>๑.ทีมกองช่างวางแผนการควบคุมงานอย่างรอบคอบเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดข้อผิดพลาด</p> <p>๒.ต้องมีการสื่อสารที่ชัดเจนอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.มีการติดตามงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>๔.วางระบบการควบคุมงานให้มี</p>	<p>๑.ลดข้อผิดพลาดในการควบคุมงาน</p> <p>๒.เพิ่มความละเอียดในการควบคุมงานทำให้ผลงานออกมามีดีกว่าเดิม</p> <p>๓.งานแล้วเสร็จตามกำหนดเพราะทำงานอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ</p>	

				๓.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ประกาศใช้แผนฯ	คุณภาพและ ประสิทธิภาพมากที่สุด  ๕.คัดเลือกผู้รับเหมาที่ มีผลงานและความ น่าเชื่อถือในการร่วม ทำงาน		
๓	<b>การบริหารงานบุคคล</b>	การขาดบุคลากรที่ทำให้เกิดความ ผิดพลาดในการทำงานและการ ตัดสินใจ	ปาน กลาง	๑.มีแผนการประ สัมพันธ์ทุกครั้งที่จะมี การประชุมเพื่อการ จัดทำแผนฯ  ๒.มีคณะกรรมการร่าง แผนทั้งจากภาค ประชาชนผู้นำและข้า ราชในการร่างแผนฯ  ๓.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ประกาศใช้แผนฯ	๑.สรรหาหรือเปิด กรอบตำแหน่งนาย ช่างและผู้ช่วยนายช่าง เพิ่ม  ๒.คัดกรองโครงการที่ ยังไม่มีควมจำเป็น หรือโครงการที่ยังไม่ สามารถดำเนินการได้ ออกไปก่อน  ๓.แต่งตั้ง คณะกรรมการในการ ตรวจสอบการคำนวณ ปริมาณการช่าง	๑.ผู้บริหารพร้อม เปิดกรอบทั้ง ตำแหน่งนายช่าง และผู้ช่วยนายช่าง  ๒.ประชาสัมพันธ์ การรับโอนย้าย ให้กับอปท.ต่างๆได้ รับทราบ	

ชื่อ-สกุล นางสาวชลัญญา แสงทอง (ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)

ชื่อ-สกุล นางสาวเอื้อพร เมฆใส (หัวหน้าผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

# เอกสารเพิ่มเติมเช่นภาพถ่าย/อินโฟกราฟิกส์

