



รายงานสรุปผลโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมาย
เบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลระเว
อำเภอพิบูลมังสาหาร
จังหวัดอุบลราชธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลระเว

ที่ อบ ๘๗๒๐๑/ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเว (ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด , ปลัดอบต.)

ต้นเรื่อง

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท และโอนตั้งจ่ายเพิ่มเติมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๒,๐๐๐ บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลระเว อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้วรายละเอียดดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่น ในการให้บริหารสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำที่ดีก็จะเกิดคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติและให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่ไขกฏระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.อ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.อ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละเว ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

- | | |
|--|--------------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๐ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู และพนักงานจ้าง | จำนวน ๓๖ คน |
| รวม | จำนวน ๕๐ คน |

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ได้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ละเว พิจารณาอนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท และโอนตั้งจ่ายเพิ่มเติมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔๒,๐๐๐.- บาท รวมงบประมาณที่ตั้งไว้ ๕๒,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ในวันฝึกอบรม วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วัดป่าวังน้ำเย็น ตำบล เกิ้ง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าอาหารเช้า/เที่ยง/เย็น จำนวน ๕๐ คน คนละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าจ้างเหมาพาหนะรถโดยสารไม่ประจำทางปรับอากาศ (รถทัวร์) ๑ วันๆละ ๑๗,๐๐๐ บาท
- ๔.. ค่าป้ายโครงการ เป็นจำนวนเงิน ๕๐๐ บาท

รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการทั้งสิ้น ๕๑,๑๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว สามารถนำความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๒. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถใช้กระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๙. วิธีการประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ แบบทดสอบความรู้ก่อน-หลังการฝึกอบรม ประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม แบบประเมินความพึงพอใจ การติดตามและประเมินผล จากแบบประเมิน วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๘ คน ชาย ๒๔ คน หญิง ๒๔ คน

แบบประเมินความพึงพอใจ

คำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่านก่อนการอบรมครั้งนี้	๒๒	๒๒	๔		
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่านหลังการอบรมครั้งนี้	๒๗	๒๑			
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๐	๒๕	๓		
๔. สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๓๒	๑๕	๑		
๕. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๙	๒๘	๑		
๖. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กฎหมายเบื้องต้น	๒๕	๒๑	๒		
๗. การอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา	๒๗	๒๐	๑		
๘. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๓๑	๑๕	๒		
๙. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	๓๐	๑๘			
๑๐. เนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน	๒๑	๒๖	๑		

๗. การอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	๒๗ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๖.๒๕
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีผู้ตอบจำนวน	๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๑.๖๗
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีผู้ตอบจำนวน	๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒.๐๘
ระดับความพึงพอใจ	พอใจ	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-

๘. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	๓๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๖๔.๕๘
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีผู้ตอบจำนวน	๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๑.๒๕
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีผู้ตอบจำนวน	๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔.๑๗
ระดับความพึงพอใจ	พอใจ	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-

๙. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	๓๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๖๒.๕๐
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีผู้ตอบจำนวน	๑๘ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๗.๕๐
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
ระดับความพึงพอใจ	พอใจ	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-

๑๐. เนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความ สนใจของท่าน

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๓.๗๕
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีผู้ตอบจำนวน	๒๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๔.๑๗
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีผู้ตอบจำนวน	๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒.๐๘
ระดับความพึงพอใจ	พอใจ	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	มีผู้ตอบจำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-

- สิ่งที่ต้องการปรับปรุงหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ไม่มี -

- ผลลัพธ์ที่ได้รับจากการโครงการดังกล่าวในครั้งนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ หลักวิชาการทฤษฎี และหลักใน

การปฏิบัติงานจากโครงการดังกล่าว มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการโครงการดังกล่าวมาพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๒. เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ รู้จักการทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระเว ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานให้ผู้บังคับบัญชา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเวได้รับทราบ รายงานการสรุปผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมดังกล่าว

(ลงชื่อ) ประคบ ศรีคงแก้ว
(นางประคบ ศรีคงแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ) ยูภาพร พุ่มแก้ว
(นางสาวยูภาพร พุ่มแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ) นิยม คำนึ่ง
(นายนิยม คำนึ่ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเว

.....
.....

(ลงชื่อ) วิระสันต์ สมโคตร
(นายวิระสันต์ สมโคตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเว

ภาคผนวก

โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ในวันพุธที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

- บรรยาย เรื่องมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อบต.ระเว
- เรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา





- บรรยายคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การบริหารจัดการและปัญญา ฝึกบริหารจัดการ
- บรรยายกฎหมายเบื้องต้นและสรุปการอบรมโครงการฯ









- ทำแบบทดสอบ ก่อนอบรม และหลังอบรม





