



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลระเว

ที่ อบ ๘๗๒๐๑/

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลระเว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลระเว ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางประคบ ศรีคงแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ....

(ลงชื่อ)

(น.ส.ยุภาพร พุ่มแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น ปลัด อบต. ....

(ลงชื่อ)

(นายนิยม คำนึ่ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระเว

ความเห็น นายองค์การบริหารส่วนตำบลระเว

เสนอขอความเห็นชอบจากสภา อบต. ระเว เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และสภา อบต. ระเว เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายวิระสันต์ สมโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลระเว อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นการรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	๒.๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง พนักงานครูตามตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพื่อมาทดแทนอัตรากำลังที่โอน/ย้าย) ๒.๒ การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	-ดำเนินการโดยการประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารที่ว่าง (ขอกรมให้ดำเนินการสรรหา)  -ตำแหน่งพนักงานจ้างดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามตำแหน่งที่ว่าง พนักงานจ้างได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ครบถ้วนตามตำแหน่งที่ว่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖  ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	- การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ และโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘๘๕,๐๐๐	๖๙๘,๘๓๒	-วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในอาชีพ -บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่และสายงานตนเอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	-การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เช่น การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆภายในองค์กร ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์	๕๐,๐๐๐	๔๘,๖๐๐	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้น แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้าง -ผลการดำเนินงาน :บุคลากรในหน่วยงานมีการสานสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเกิดความรักสามัคคีและมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน -การจัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร - ผลการดำเนินงานสถานที่ทำงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น , บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๕ ส , เป็นการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรให้เข้าสู่ระบบคุณภาพที่สูงขึ้น	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	๐	-การจัดกิจกรรมทำความสะอาด - ผลการดำเนินงานบุคลากรเฝ้าระวังการมีส่วนร่วมด้านระยะเวลาสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันในการขับเคลื่อนให้องค์กรมีความสะอาด และสร้างจิตสำนึกในการเป็นคนมีระเบียบวินัย	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
		ไม่ใช้งบประมาณ	๐	-การจัดกิจกรรมทำความสะอาด - ผลการดำเนินงานบุคลากรเฝ้าระวังการมีส่วนร่วมด้านระยะเวลาสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันในการขับเคลื่อนให้องค์กรมีความสะอาด และสร้างจิตสำนึกในการเป็นคนมีระเบียบวินัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑ ข้อมูลผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
๑. การอบรมตามหลักสูตรต่างๆ และโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๙ คน
๒. การจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน , ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆภายในองค์กร	๕๕ คน

๒.๒ สรุปอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ประเภทตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล		หมายเหตุ
		คนครอง/ตำแหน่งว่าง		
๑.	บริหารงานท้องถิ่น	๑/-		
๒.	อำนวยความสะดวก	๖/-		
๓.	สายวิชาการ	๖/๑		
๔.	สายทั่วไป	๕/๑		
๕.	พนักงานจ้าง	๒๙/-		
	รวม	๔๗/๒		

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหาและอุปสรรค
๑. การไม่สอดคล้องกันในหัวข้อที่จะพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมการพัฒนา บุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้
๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาที่วางไว้ เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆ อาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ
๓. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปรับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง
๔. ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจากส่วนราชการต่างๆ ที่แสดงความประสงค์อยากให้อำนาจจัดฝึกอบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้
๕. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้เท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑. การแก้ปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายต้องแก้ปัญหาโดยการสำรวจความต้องการของบุคลากรว่ามีหัวใจเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรไหนบ้าง และกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด
๒. การแก้ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุมเพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน
๓. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากรเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่
๔. แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดงความต้องการฝึกอบรมไว้แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัด โครงการขึ้นแต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้เกิดติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้
๕. แนวทางการแก้ไขปัญหาระบบการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆที่สำคัญ และจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้สอดคล้องกับระบบราชการ

บัญชีรายละเอียดพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่/ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ
๑	นางสุภาวรรณ ประดา	ครูชำนาญการพิเศษ	-โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ อาคารศูนย์จำหน่ายสินค้า OTOP (ตลาดสุดเขตเทศบาล ๓) ของเทศบาลนครอุบลราชธานี อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	บริษัท สื่อสร้างสรรค์ ๒๐๑๕ จำกัด	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	นายธีรวัฒน์ ศิลารรณ์	นายช่างฟ้า	อบรมเชิงวิชาการ "ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K"	ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สถาบันฝึกอบรมโยธาไทย	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	นางอัญชลี สุวรรณภูมิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	หลักสูตร "แนวทางก ารดำเนินกาวต มระเ บียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจ่ายเงิน เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดทำบันทึก การเบิกจ่าย และการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ"	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ จ.อุบลฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔	นางสาววาสนา อินสอน	ครูชำนาญการพิเศษ	- อบรมเชิงปฏิบัติการ "เพื่อขอหรือเลื่อนวิทยฐานะ (PA) อปท. ปรับปรุงล่าสุด" รุ่นที่ ๑	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม มลายาทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๕	นางขวัญจิตร์ เข็มศรี	ครูชำนาญการ	หลักสูตรผู้อำนวยการเล่น (PLAY WORKER) ๑๐ ชั่วโมง	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ออเนมย์ เจต ๑๐ จ.อุบลราชธานี	กรมอเนมย์	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่/ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ
๖	นางสาวรัตนา ทองกลิ้ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	- โครงการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ โรงแรมสุโขทัย แกรนด์ โฮเทล อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
๗	นางสาวเปมิภา สมบัติหลาย	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	โครงการเตรียมความพร้อมปิดงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับงานทะเบียนสินทรัพย์ของอปท.ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อตรวจเช็คข้อมูลการรับรู้สินทรัพย์ค่าเสื่อมราคาสะสมเงินค่าประกันสัญญาและบัญชีสินทรัพย์ให้ เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบ้านสวนคุตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๘	นางวรรณสรณ์ จอมใจ	ครูชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแกนนำในการส่งเสริมเด็กปฐมวัยด้วยหลักสูตร TRIPLEPการก้าวและเสี่ยงดูถูกด้วยวินัยเชิงบวก	ระหว่างวันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๖ โรงแรมลายทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	๗ กันยายน ๒๕๖๖
๙	นางนฤมล ดวงจำปา	ครูชำนาญการพิเศษ	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแกนนำในการส่งเสริมเด็กปฐมวัยด้วยหลักสูตร TRIPLEPการก้าวและเสี่ยงดูถูกด้วยวินัยเชิงบวก	ระหว่างวันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๖ โรงแรมลายทอง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	๗ กันยายน ๒๕๖๖
๑๐	นางพรพรรณ จันทร์สืบ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	หลักสูตร "การปฏิบัติงานตามระเบียบตามกระทรวงมหาดไทยด้วยกยารับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑"	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖



๑๑	นายชัยวัฒน์ ภูบุบผา	นิติกร	๒๕๖๖ (ปรับปรุงใหม่) และสวัสดิการ บำเพ็ญเจ้านาญของข้าราชการ และ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุขตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักสูตรการอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ.๒๕๖๒	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๒	นางนงภัทร ศิริบูรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและ ขั้นตอน/ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-หลักสูตร"เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง ณ โรงแรมลาฟอง อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัด อุบลราชธานี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖
๑๓	นายนิยม คำนึ่ง	ปลัด อบต.	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๑๔	นายอัมพร ทองเทพ	เจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๑๕	นายทฤษฎี พุ่มแก้ว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๑๖	นางสาววิภาดา นาเคน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
๑๗	นางสาววิชชุา ฝักทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
๑๘	นางสาวกิตติยา ทองรองนิล	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
๑๙	นางจันทร์แรม ดวงแก้ว	คนงานทั่วไป	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
๒๐	นายศุภภาส มูลไชย	นักการภารโรง	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
๒๑	นายชยุตพงศ์ ภาหลง	พนักงานตักแถมสวน	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
๒๒	นางสาวเบมิกา สมบัติหลาย	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
๒๓	นางสาวพิมลวรรณ สุต์โคตร	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี

๒๔	นางสาวจิรสุดา ชาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๒๕	นางสาวกนกวรรณ ทองแดง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๒๖	นางสาวพิมพ์ลภัส ทองเทพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๒๗	นางสาวไมตรีจิตร์ ทองพู	คนงานทั่วไป	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๒๘	นายชำนาญ กาญจนพัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๒๙	นายทรงกรด อุ่มจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๓๐	นางสาวรติดา ทองกีส	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๓๑	นางสาวอรณี ก้านแก้ว	นักวิชาการศึกษา	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖



๓๙	นางสาวอรุโธ บุตรศิลป์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๔๐	นางสาววาสนา อินสอน	ครูชำนาญการพิเศษ	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	
๔๑	นางสาวขวัญจิตร เอี่ยมศรี	ครูชำนาญการ	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	
๔๒	นางอัญชิตี สุวรรณบุญ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	
๔๓	นางปิ่นตาด พันธ์งาม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	
๔๔	นางประคอบ ศรีคงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	อบรมหลักสูตร สร้างมืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๔๕	นางสาวอุษาพร พุ่มแก้ว	หัวหน้าสำนักงานปลัด	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	วันที่ ๑๙-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดอุดรธานี	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	
๔๖	นายบรมิภพ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	วันที่ ๑๙-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดอุดรธานี	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	

บัญชีรายละเอียดผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

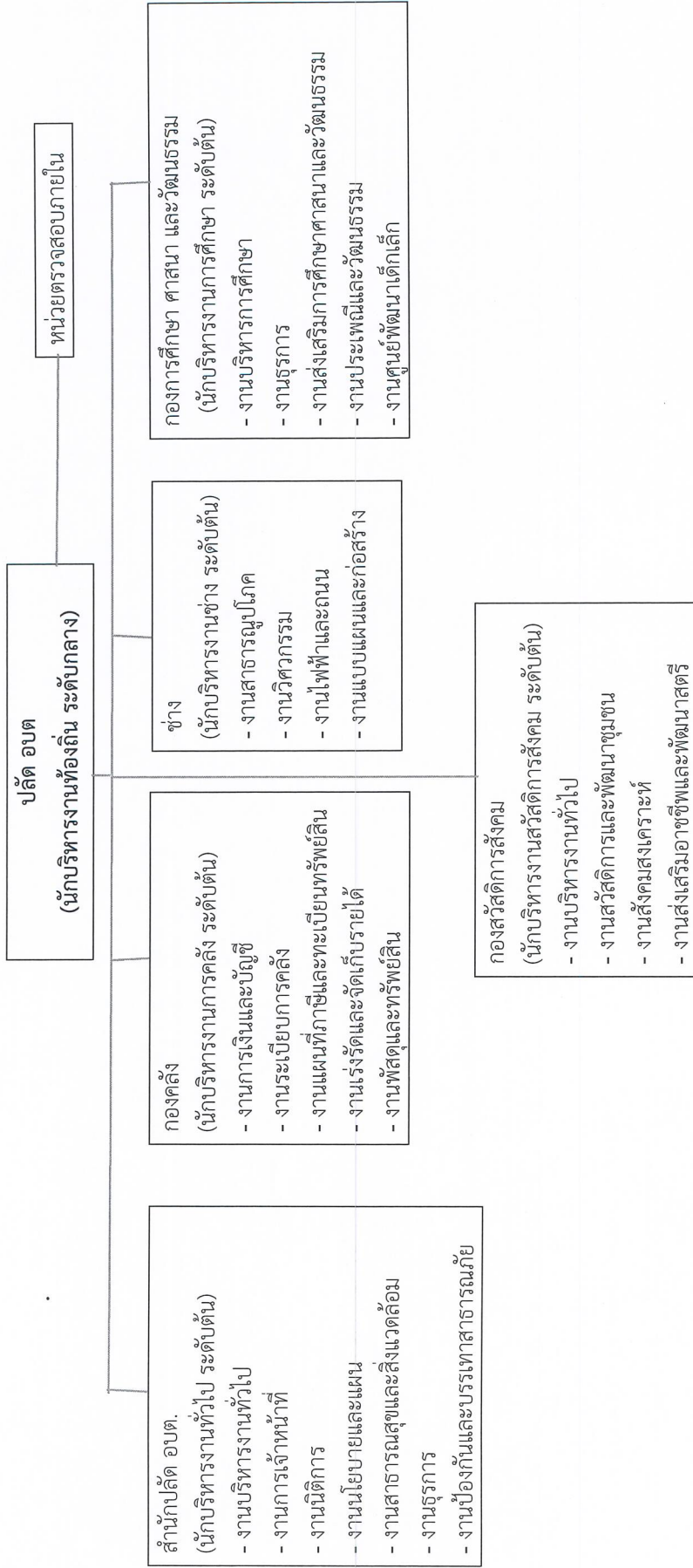
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่/ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ
๔๗	นายวิระสิทธิ์ สมโคตร	นายก อบต.ระเว	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๔๘	นายศรัจันท์ จำปานาค	รองนายก อบต.ระเว	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๔๙	นายวิสุทธิ์ บุญธรรม	รองนายก อบต.ระเว	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๕๐	นายนำโชค เอมเื้อษฐ์	เลขานุการนายก อบต.ระเว	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๕๑	นายสมชาย มิ่งมุล	สมาชิกสภา อบต.ระเว หมู่ ๓	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	อบต.ระเว	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๕๒	นางไพตรี บุตรวงศ์	สมาชิกสภา อบต.ระเว หมู่ ๕	จิรัชธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อ.พิบูลย์มังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๕๓	นายบุญเติม มิ่งไชย์	สมาชิกสภา อบต.ระเว หมู่ ๖	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จิรัชธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อ.พิบูลย์มังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๕๔	นายศักดิ์ ทิพย์	สมาชิกสภา อบต.ระเว หมู่ ๗	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จิรัชธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อ.พิบูลย์มังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๕๕	นายประภายเพชร ภาเรือง	สมาชิกสภา อบต.ระเว หมู่ ๘	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จิรัชธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อ.พิบูลย์มังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๕๖	นายสมันตร์ มาวิน	สมาชิกสภา อบต.ระเว หมู่ ๙	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จิรัชธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อ.พิบูลย์มังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๕๗	นายธนเดช ทองเหลือง	สมาชิกสภา อบต.ระเว หมู่ ๑๐	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๕๘	นายพงษ์ทอง พุ่มแก้ว	สมาชิกสภา อบต.ระเว หมู่ ๑๑	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๕๙	นายงษ์ชญา ผักพอง	สมาชิกสภา อบต.ระเว หมู่ ๑๒	-โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566	วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาฬสินธุ์	อบต.ระเว อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖



ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง



ส่วนราชการ	ปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	กองสวัสดิการสังคม	รวม
มีนครอง	๑	-	๖	๔	๓	๒	๒	๑๘
ว่าง	-	๑	-	๑	-	-	-	๒
รวม	๑	๑	๖	๕	๓	๒	๒	๒๐