



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลระเว
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลระเว อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิ ภาพ	- ทุกสำนัก/กอง มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานอย่างน้อยสำนัก/กอง ละ 1 งาน	- ทุกสำนัก/กอง มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้บุคลากรองค์กรของหน่วยงาน และประชาชนทราบ	สำนักปลัด	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
2.มาตรการการให้บริการและระบบ E-Service	- มีช่องทางการให้บริการที่สะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่มาใช้บริการผ่านเว็บไซต์	- ประชาชนสามารถใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ได้โดยไม่ต้องมาติดต่อ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลระเว	สำนักปลัด	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
3.มาตรการพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	- มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ประชาชนมีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
4.มาตรการส่งเสริมการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เผยแพร่ให้กับประชาชนได้รับทราบ	รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ - ราย 6 เดือน - ราย 12 เดือน	ทุกสำนัก/กอง	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
5.มาตรการการสร้าง ความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ/การจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุประจำเดือนและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- มีการเปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ/การจัดซื้อจัดจ้างบน รวมถึงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุประจำเดือนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ - ราย 6 เดือน - ราย 12 เดือน	กองคลัง	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
6.มาตรการการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	- มีการจัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลเช่นการสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่างการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งการทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม /ทุนการศึกษา	- การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล เช่นการสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่างการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งการทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม /ทุนการศึกษา	สำนักปลัด	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
7.มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	- จัดทำผลวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน - เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการฯ ให้บุคลากรรับทราบ	รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ - ราย 6 เดือน - ราย 12 เดือน	ทุกสำนัก/กอง	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

รายงาน ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2567